



Wie KMU in MV über Zukunft denken

Analyse für den Zeitraum zwischen Juli 2020 und März 2021

Überblick

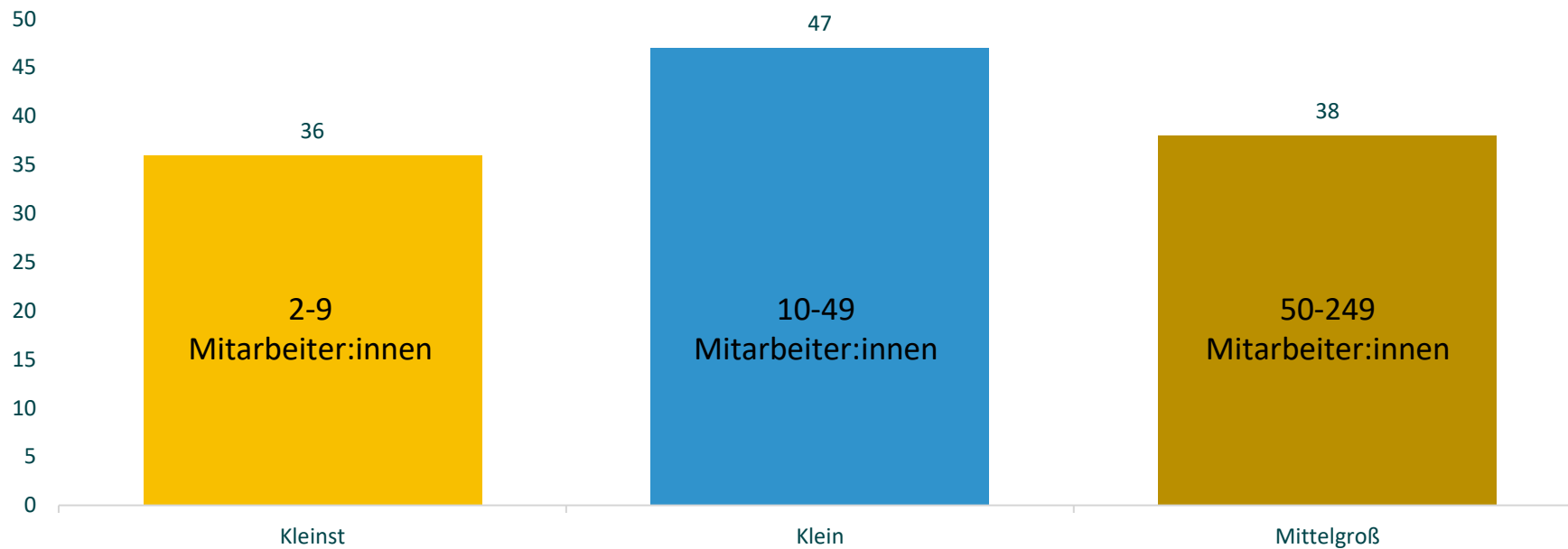
1. Stichprobe
2. Quantitative Angaben
3. Stärken der KMU in MV
4. KMU und ihre Zukunft
5. Zukunftsthemen unter der Lupe
6. Bei welchen Zukunftshemen benötigen KMU Unterstützung?
7. Was für Unterstützung wünschen KMU konkret?
8. Qualifizierungsthemen

Stichprobe



Stichprobendaten: Unternehmensgröße

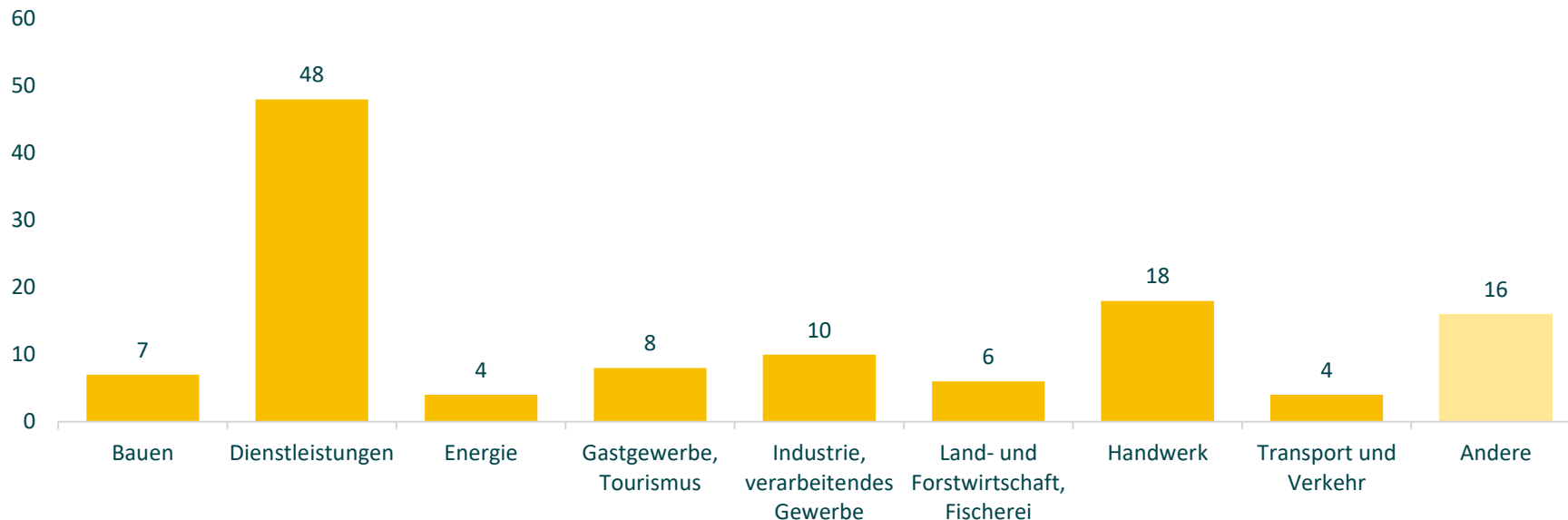
Es wurden 121 KMU aller Größengruppen befragt



Stichprobendaten: Branche

Die 121 KMU stammen aus verschiedenen Branchen

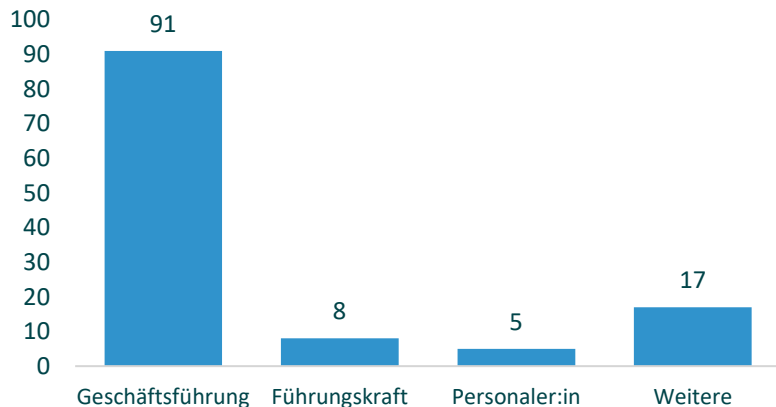
Hinweis: Die Branchen sind angelehnt an die Systematik des statistischen Bundesamtes



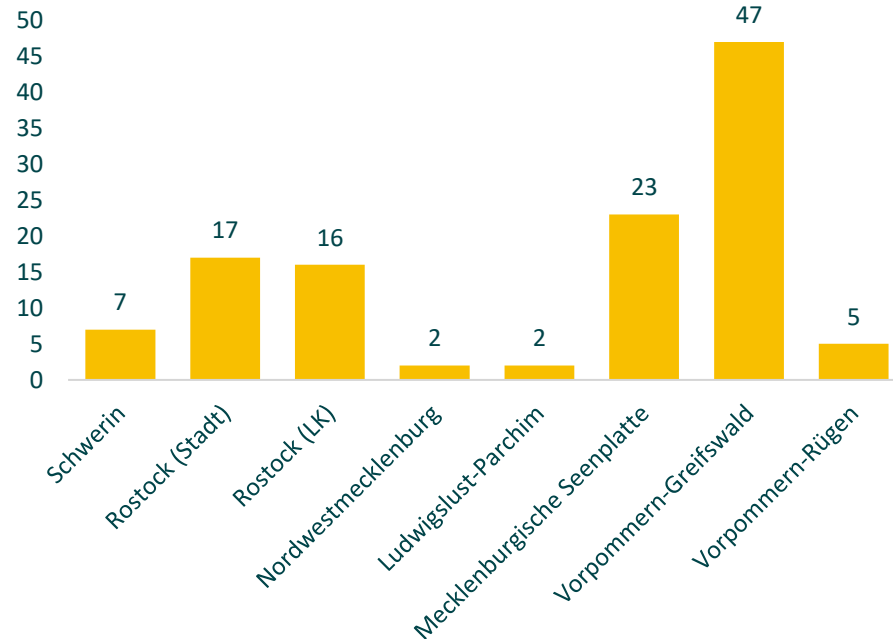
Stichprobendaten

Die KMU kamen aus ganz MV und die Interviewten waren meist Teil der Geschäftsführung

Gesprächspartner:innen

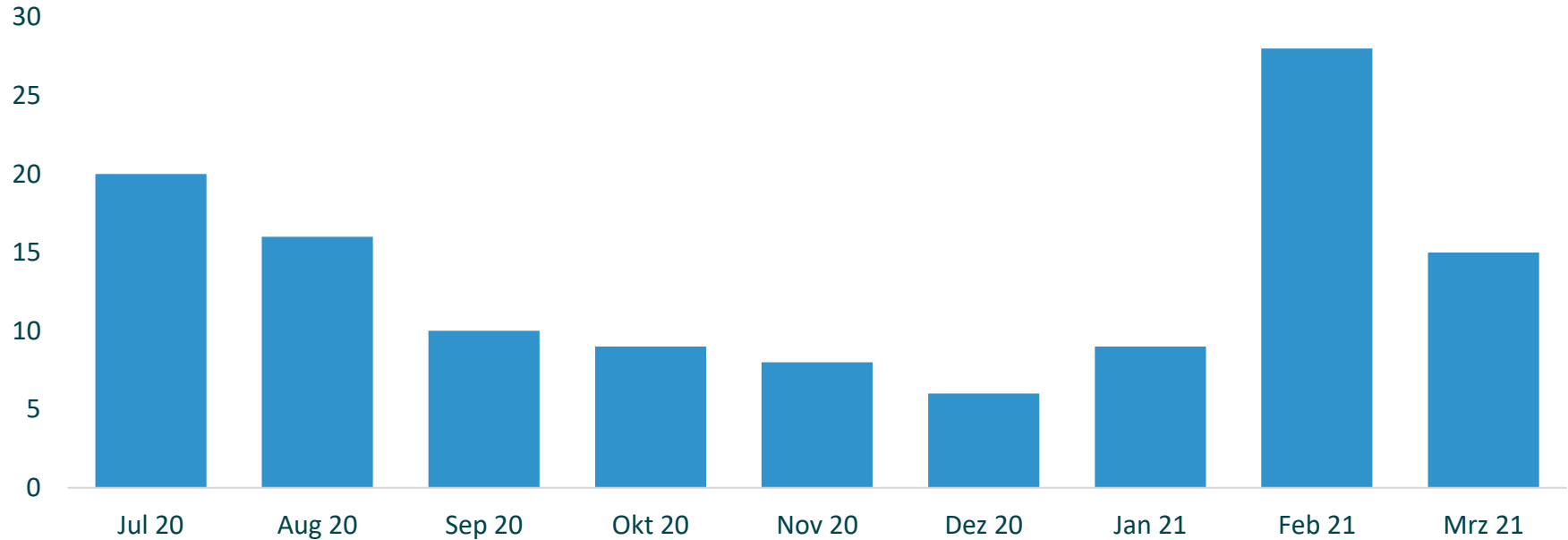


Standorte



Zeitraum der Befragung

Die Befragung fand zwischen Juli 2020 und März 2021 statt



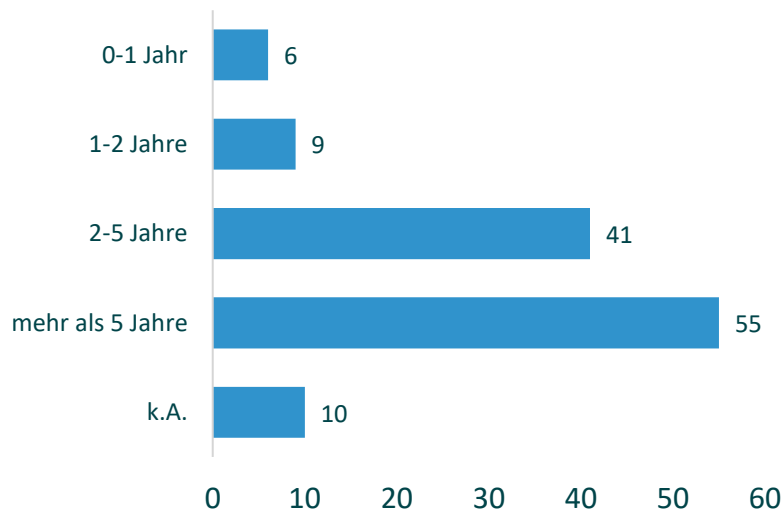


Quantitative Angaben

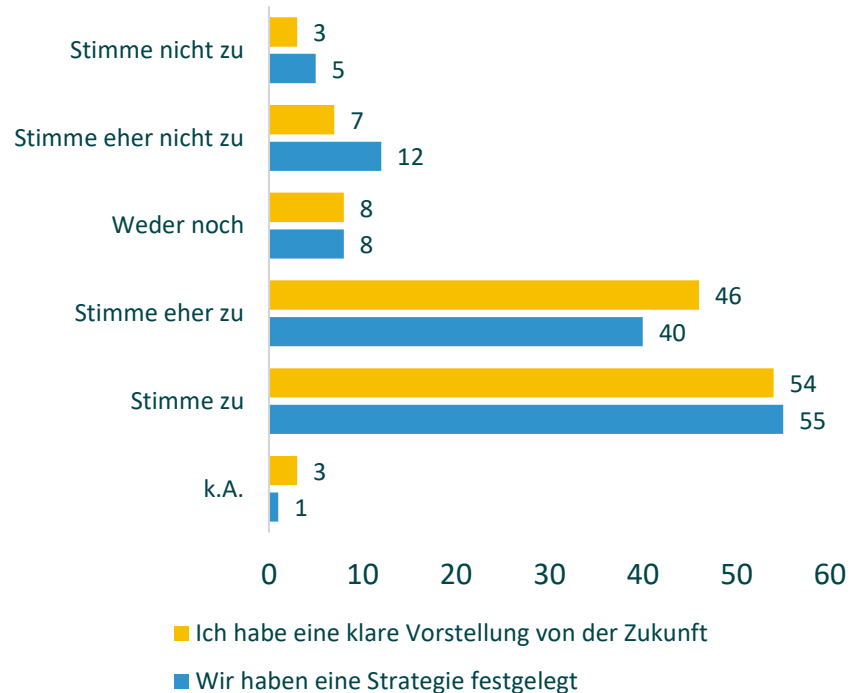
Aussagen über Zukunft

KMU haben meist eine festgelegte Strategie und eine klare Vorstellung von der Zukunft

Wie weit denken Sie voraus?



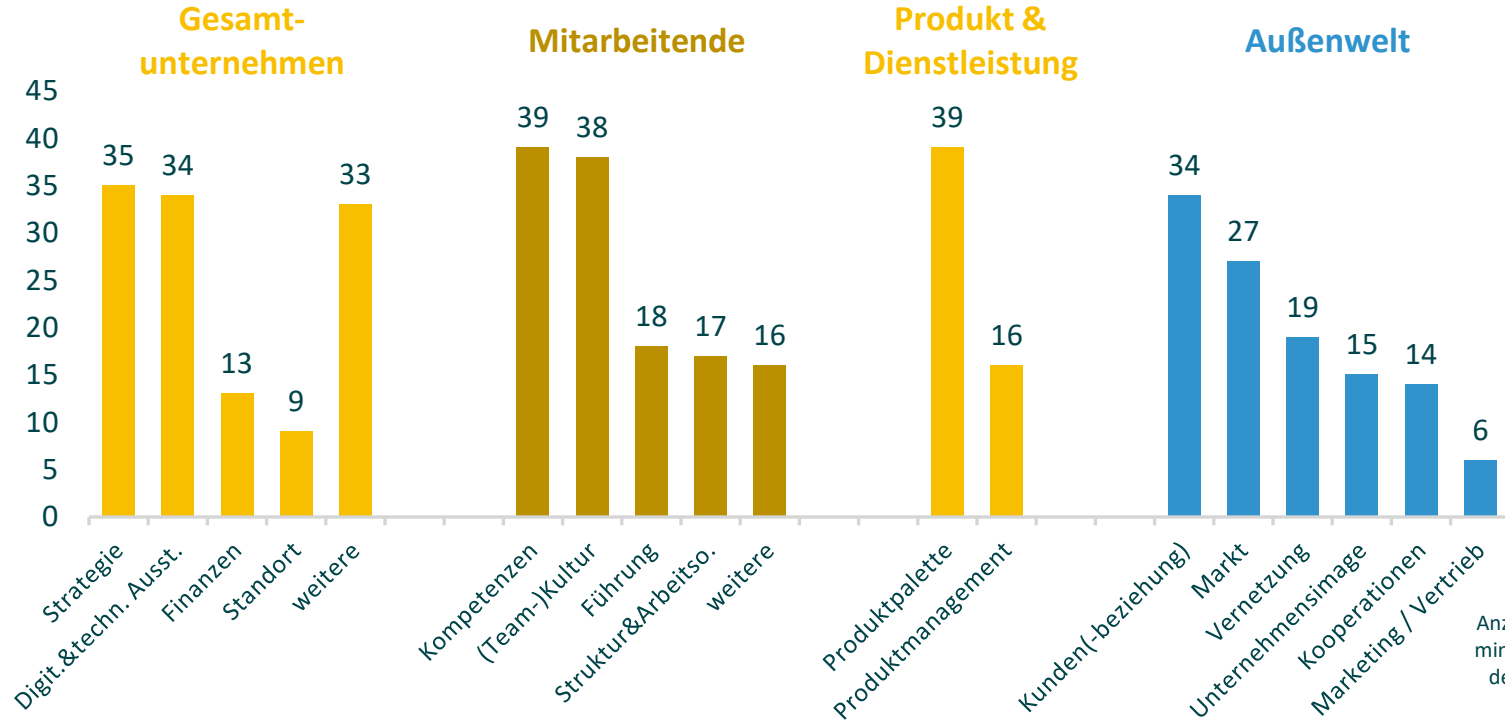
Inwieweit stimmen Sie den Aussagen zu?



Stärken der KMU in MV

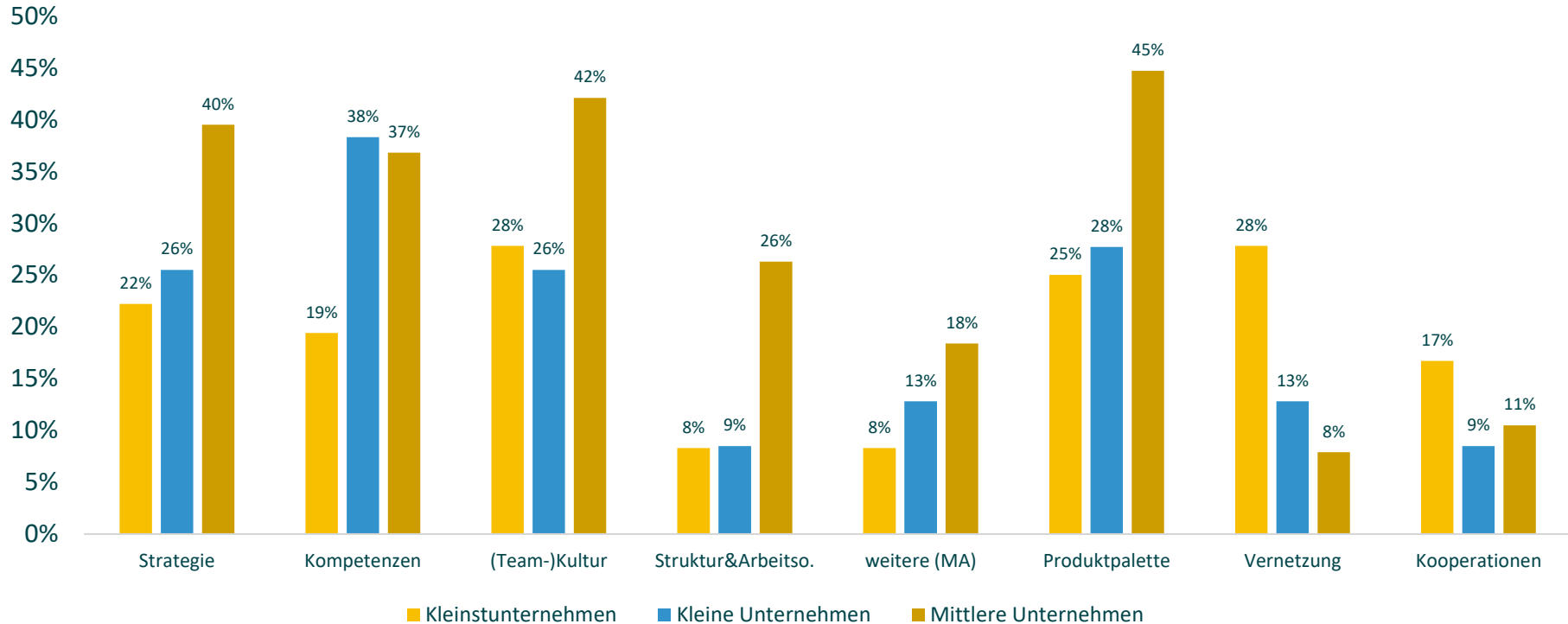


Überblick Stärken der KMU in MV

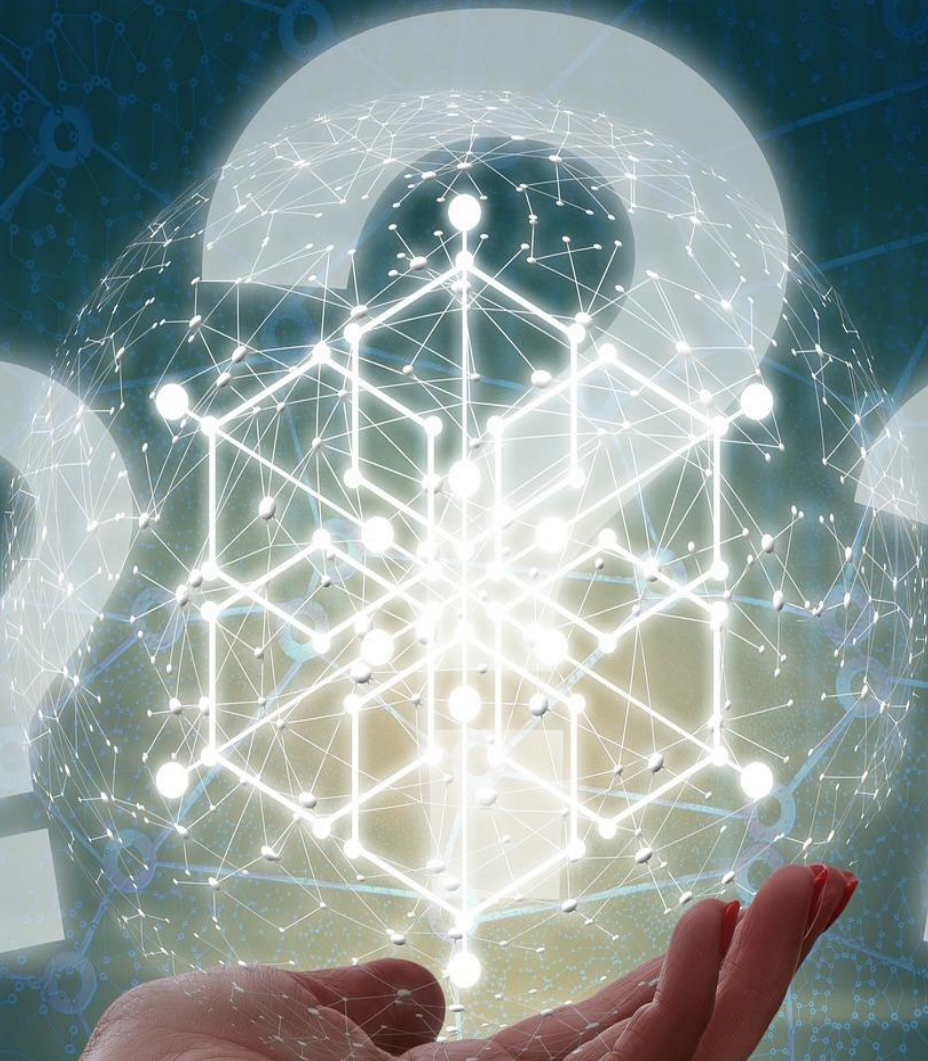


Anzahl Unternehmen, die mindestens eine Stärke in der jeweiligen Kategorie nannten (von N=121)

Stärken nach Unternehmensgrößen

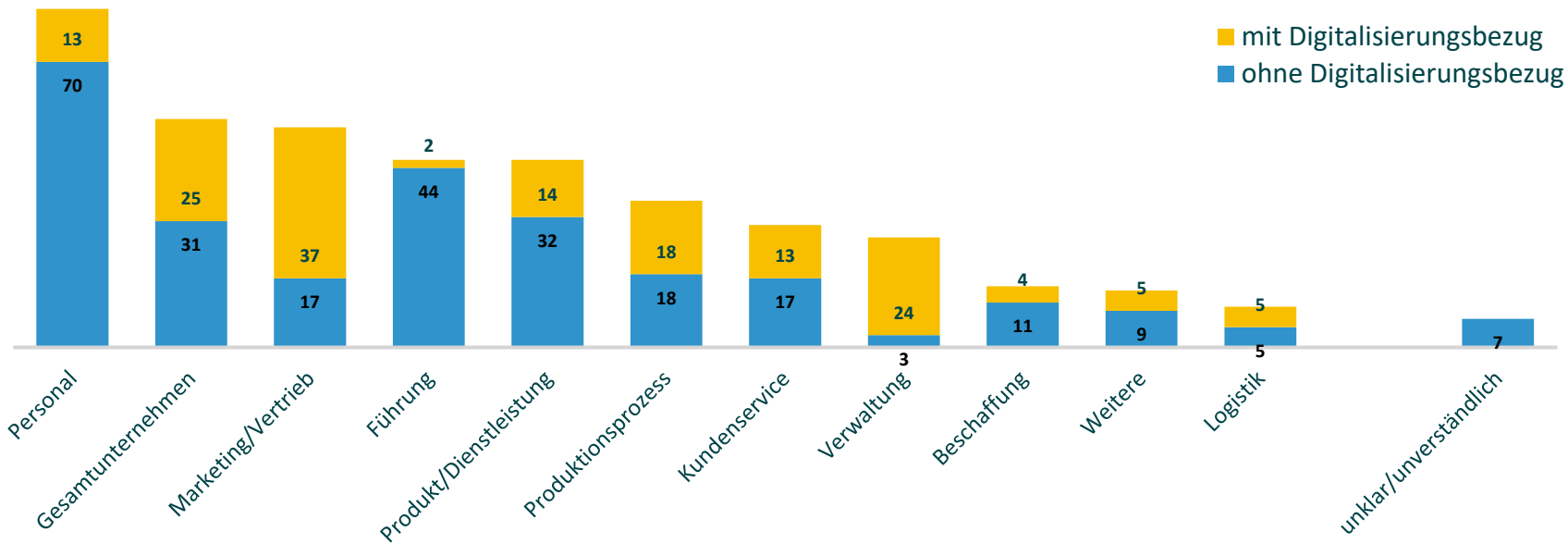


**KMU
und
ihre
Zukunft**



Unternehmen mit Zukunftsthemen

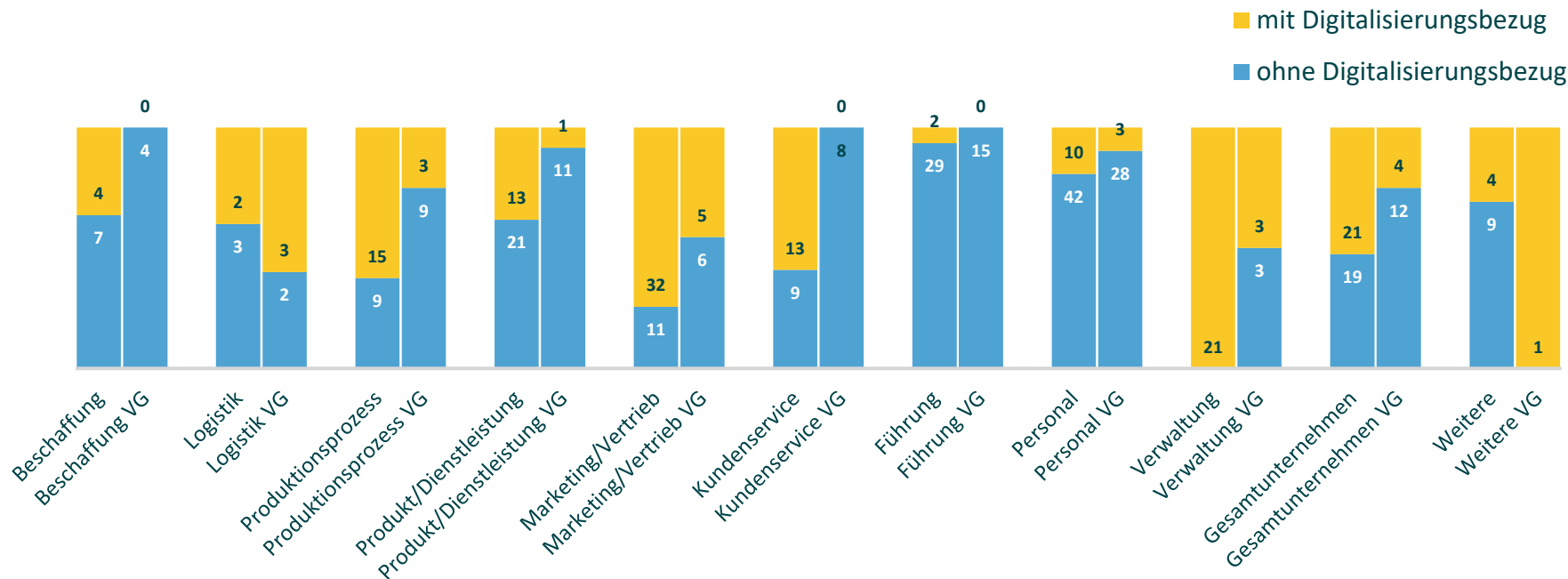
Insgesamt konnten wir in 119 der 121 befragten Unternehmen Zukunftsthemen identifizieren



Unternehmen mit Zukunftsthemen nach Landkreisen

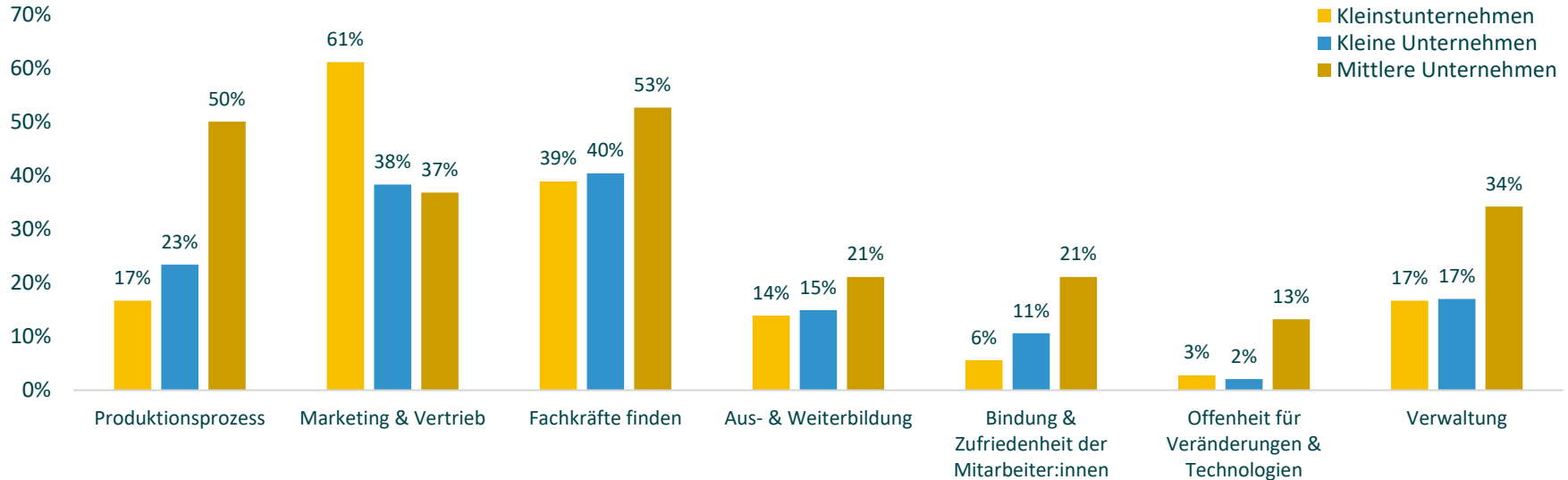
VG vs not VG

Während der Digitalisierungsanteil in VG nur bei 36,2% liegt, beträgt er in den anderen Landkreisen im Schnitt 84,5%



Zukunftsthemen nach Unternehmensgröße

In 61% der Kleinstunternehmen gab es mindestens ein Zukunftsthema im Bereich Marketing & Vertrieb

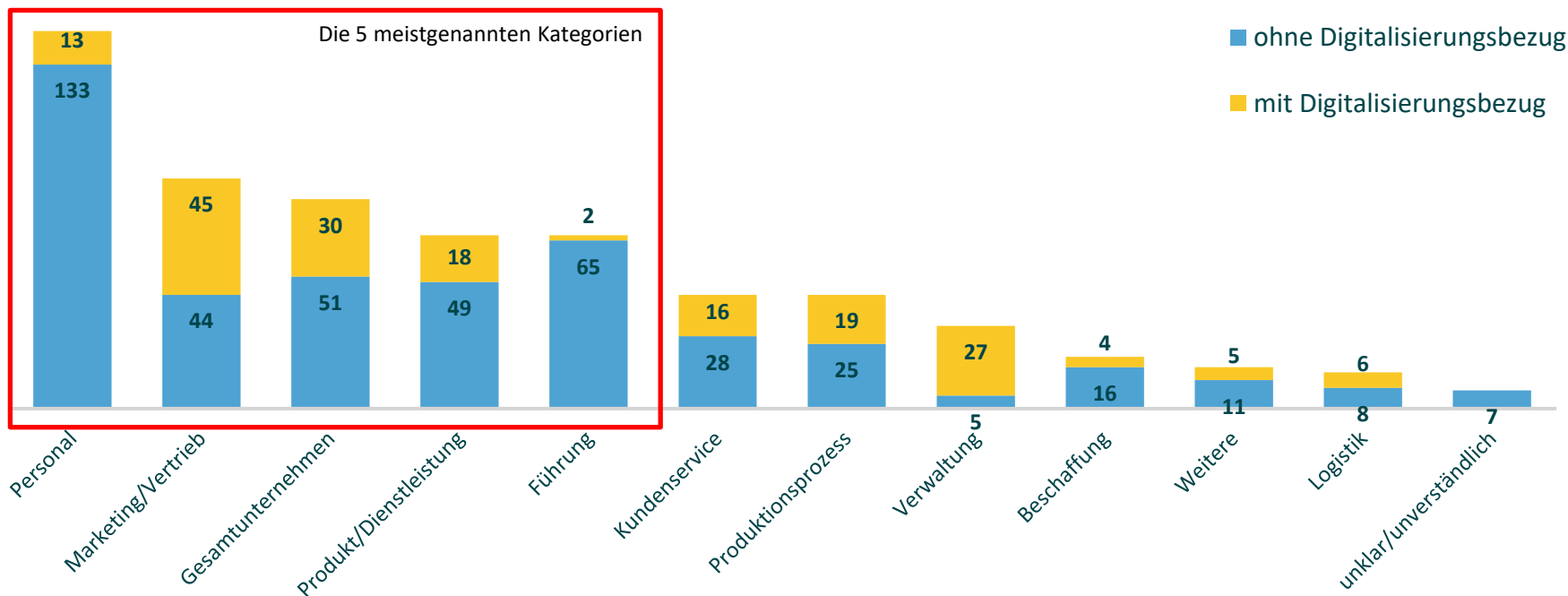


Zukunftsthemen unter der Lupe



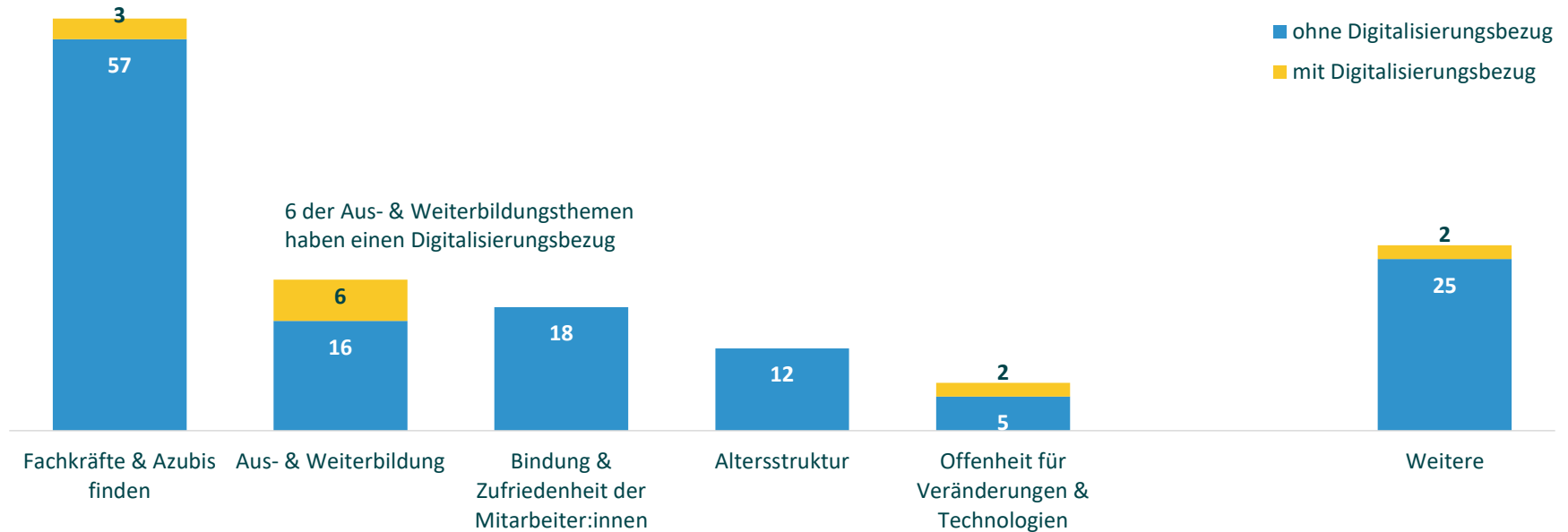
Zukunftsthemen der KMU

Insgesamt konnten wir 627 verschiedene Zukunftsthemen in den befragten Unternehmen identifizieren



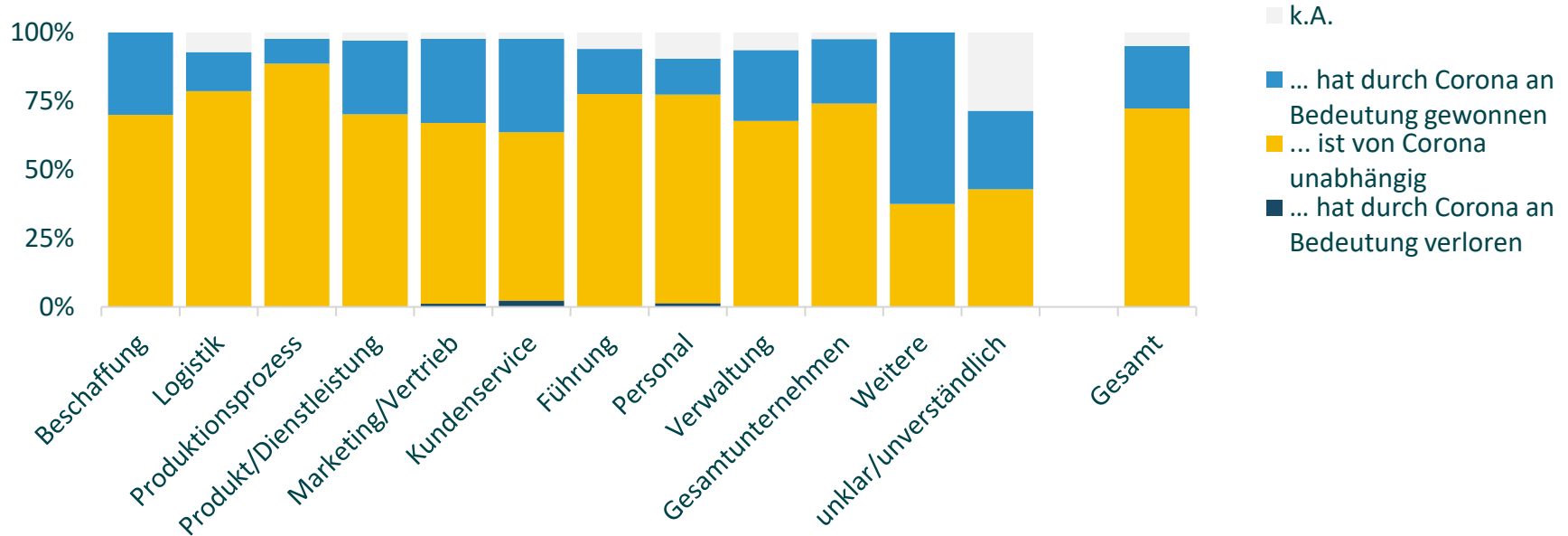
Personalthemen der KMU

Fünf Bereiche stecken hinter der Kategorie „Personal“



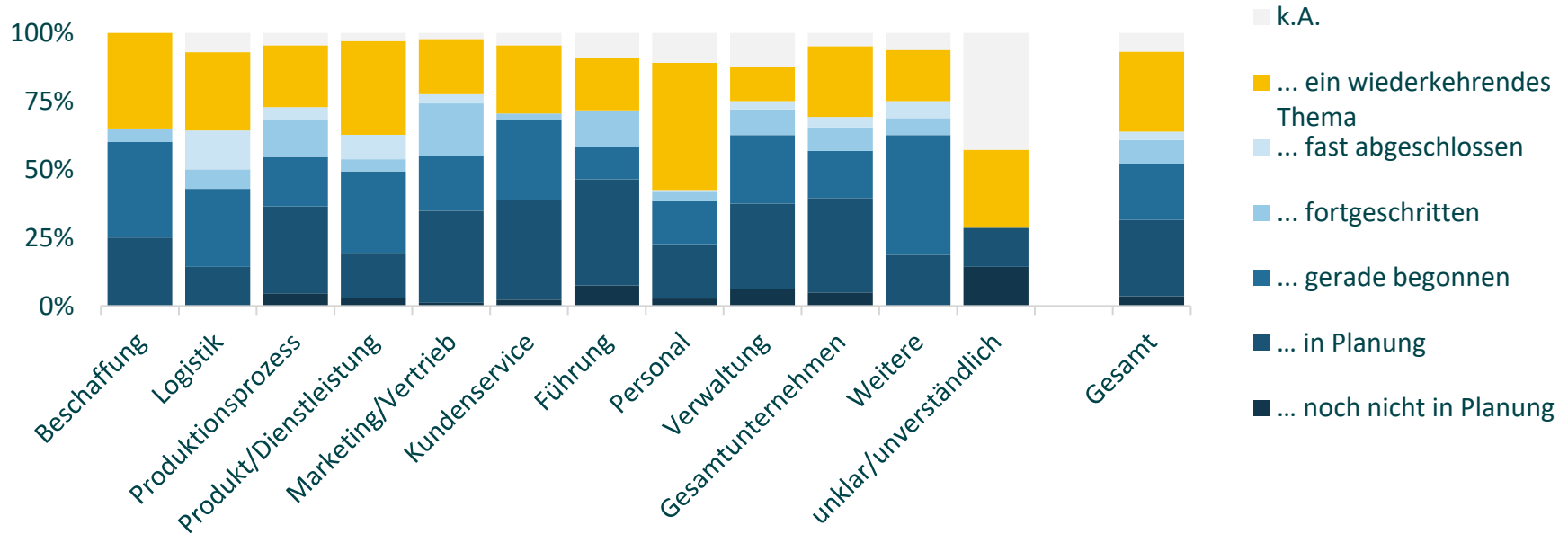
Das Zukunftsthema...

Die meisten Zukunftsthemen sind von Corona unabhängig



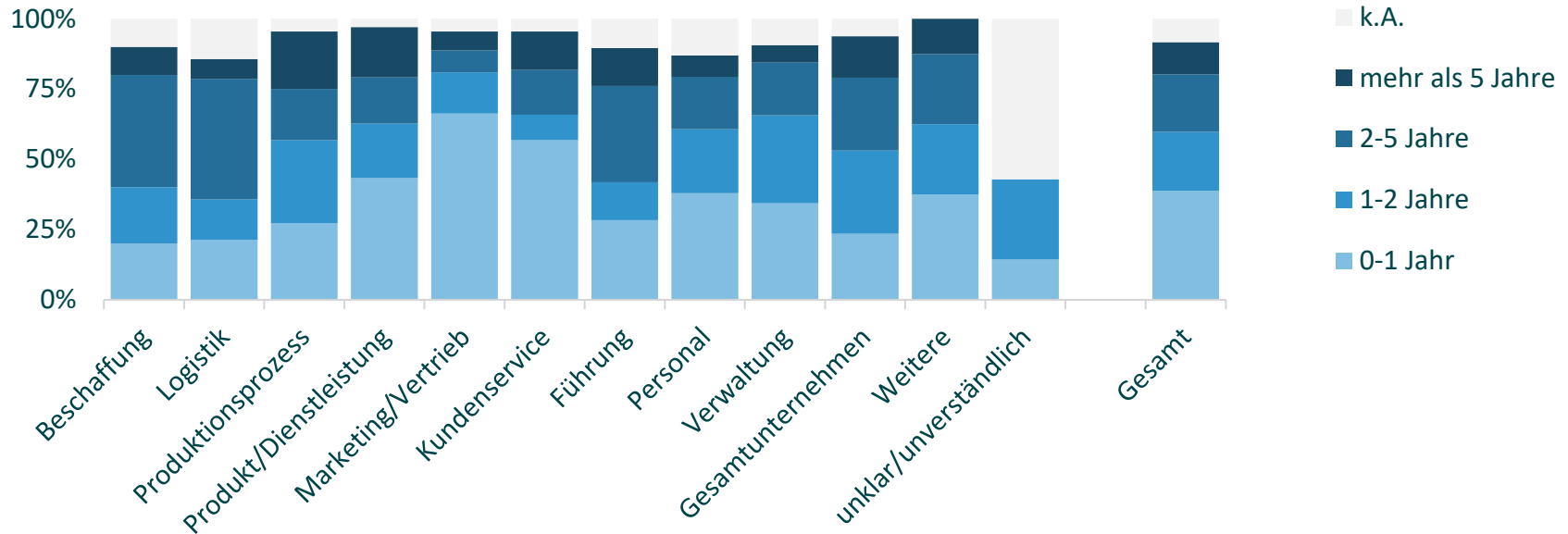
Das Zukunftsthema ist...

Die Themen befinden sich in unterschiedlichen Bearbeitungsstadien



Ich denke dabei ... voraus

Der Zeithorizont der Zukunftsthemen unterscheidet sich

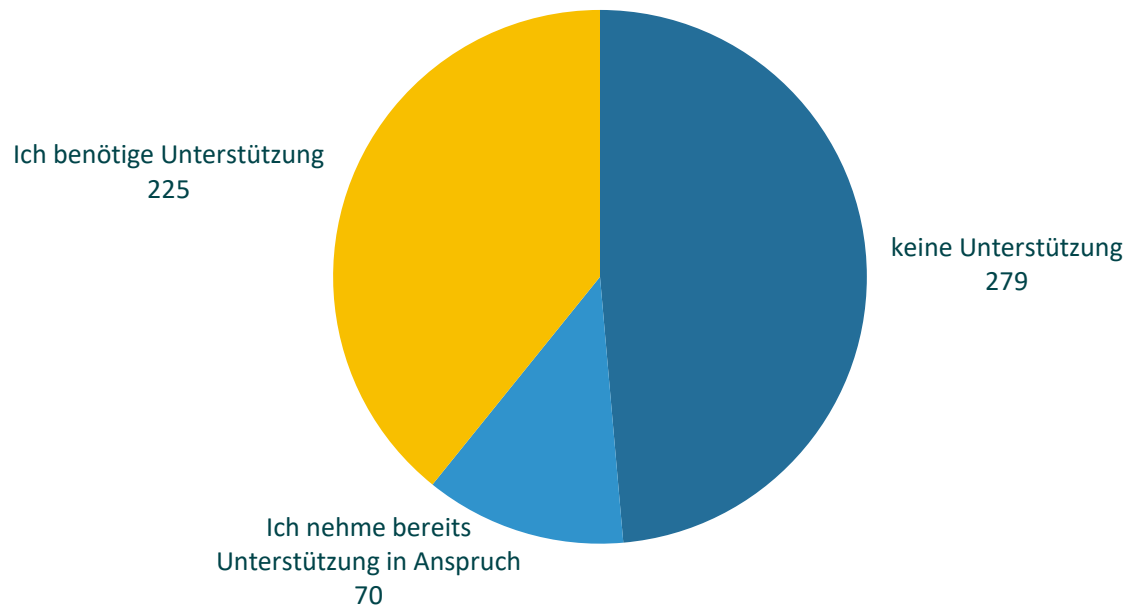


Bei welchen
Zukunftshemen
benötigen KMU
Unterstützung?



Benötigen Sie bei diesem Zukunftsthema Unterstützung?

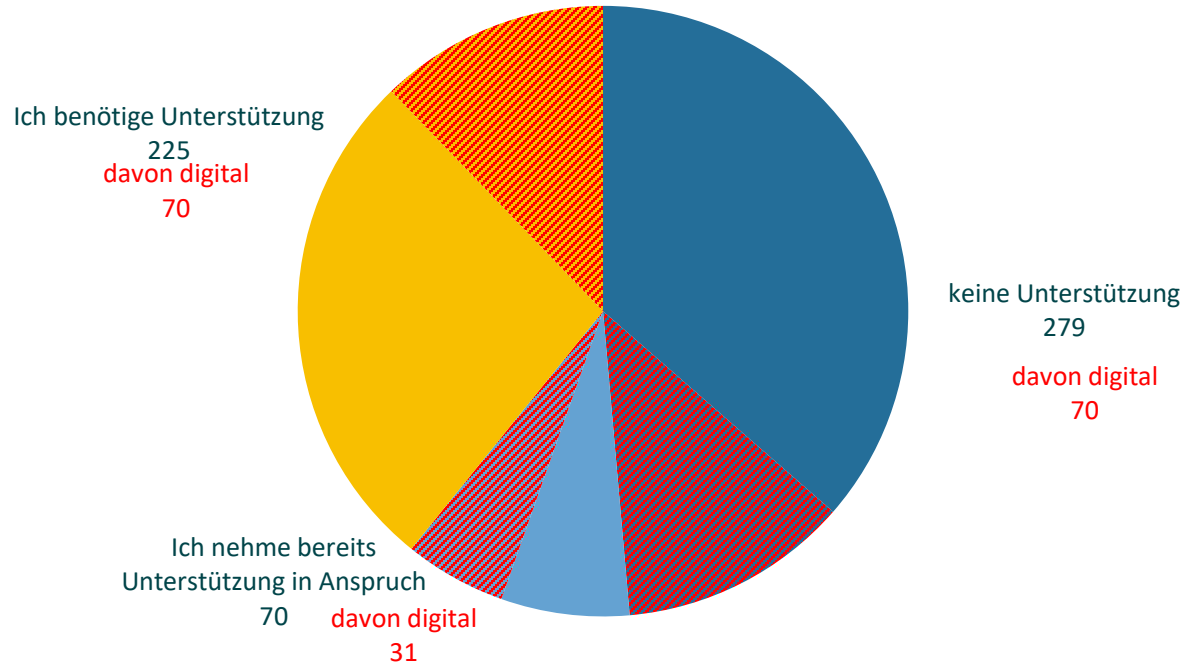
Bei 39,2% der Zukunftsthemen benötigen Unternehmen Unterstützung



Antworten liegen für 574 von
627 Zukunftshemen vor.

Benötigen Sie bei diesem Zukunftsthema Unterstützung?

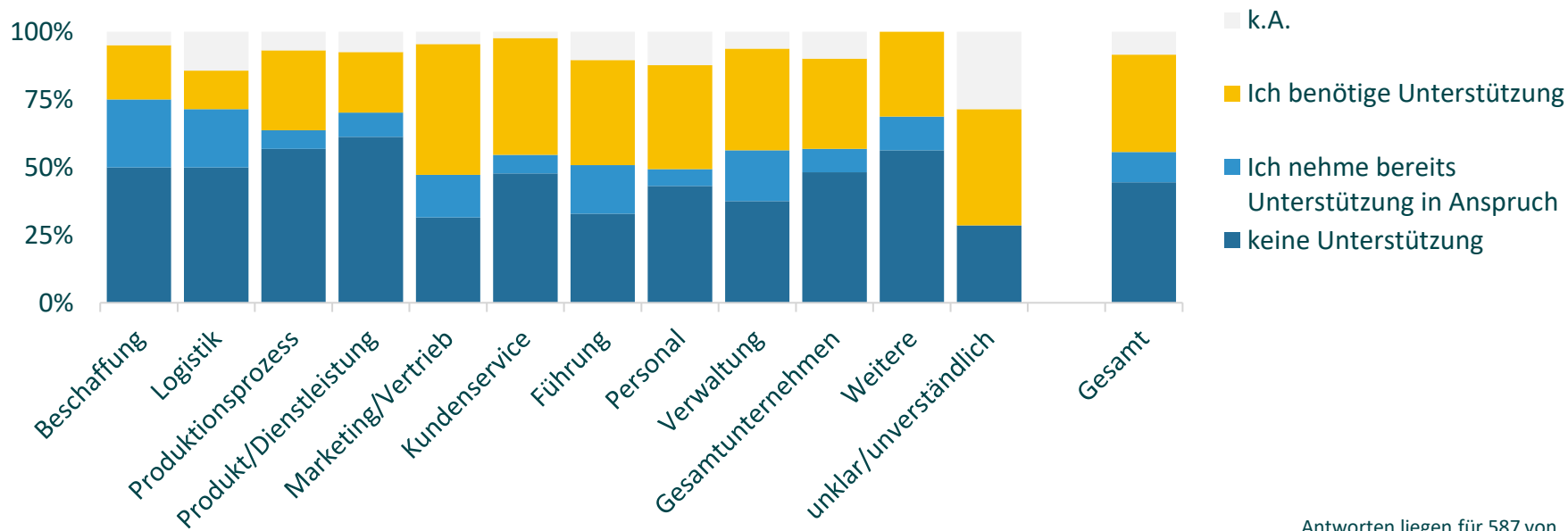
Nahezu 1/3 der Unterstützungsbedarfe weisen einen Digitalisierungsbezug auf



Antworten liegen für 574 von
627 Zukunftshemen vor.

Benötigen Sie bei diesem Zukunftsthema Unterstützung?

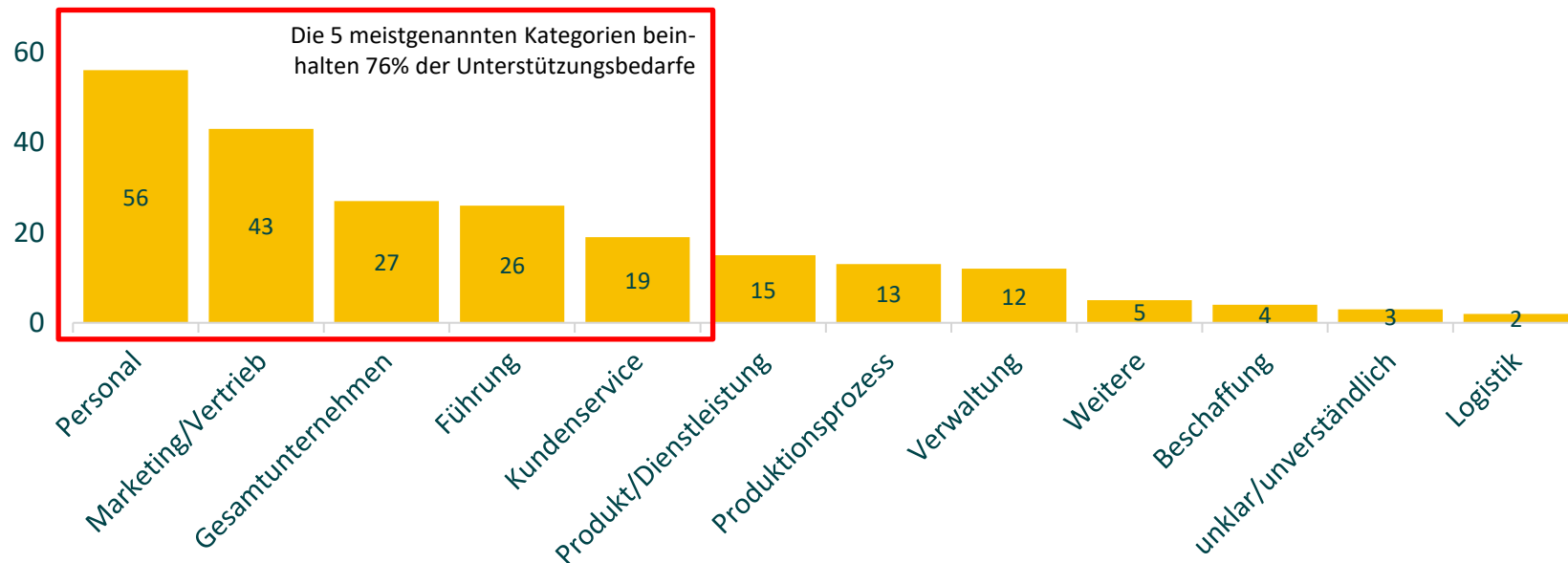
Unterstützung wird sich in allen Kategorien gewünscht



Antworten liegen für 587 von
640 Zukunftsthemen vor.

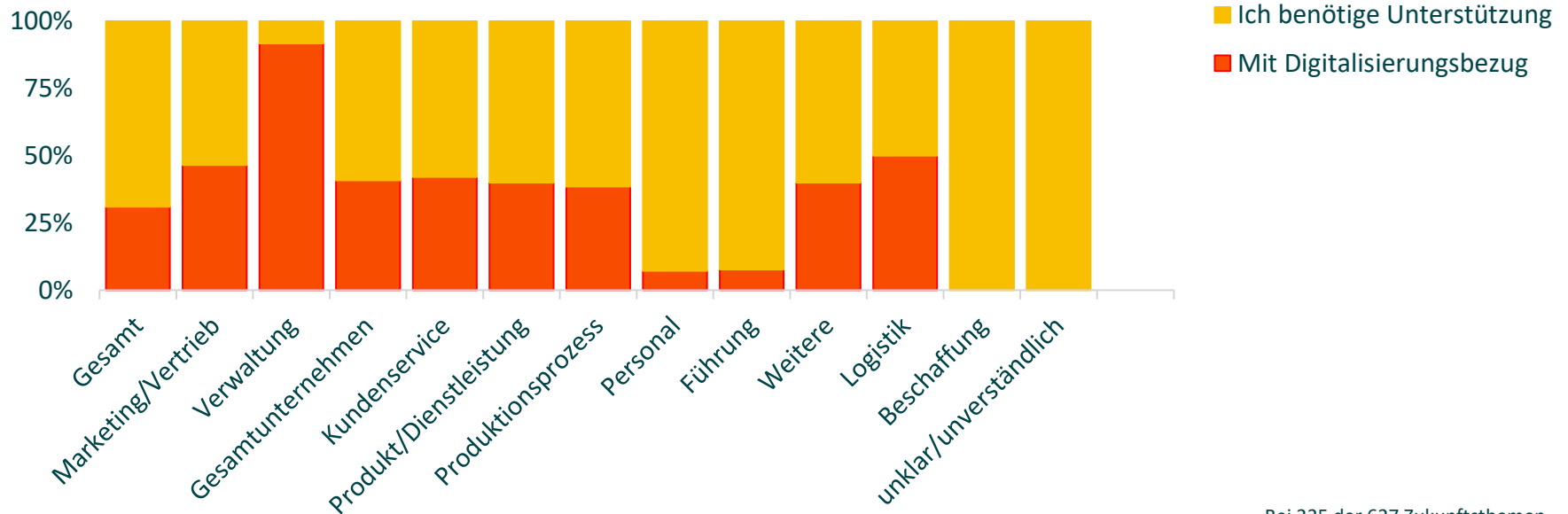
Bei welchen Zukunftsthemen wird Unterstützung benötigt?

(Absolute Häufigkeiten)



Bei 225 der 640 Zukunftsthemen wurde sich Unterstützung gewünscht

Welcher Anteil der Zukunftsthemen, bei denen Unterstützung benötigt wird, hat einen Digitalisierungsbezug?

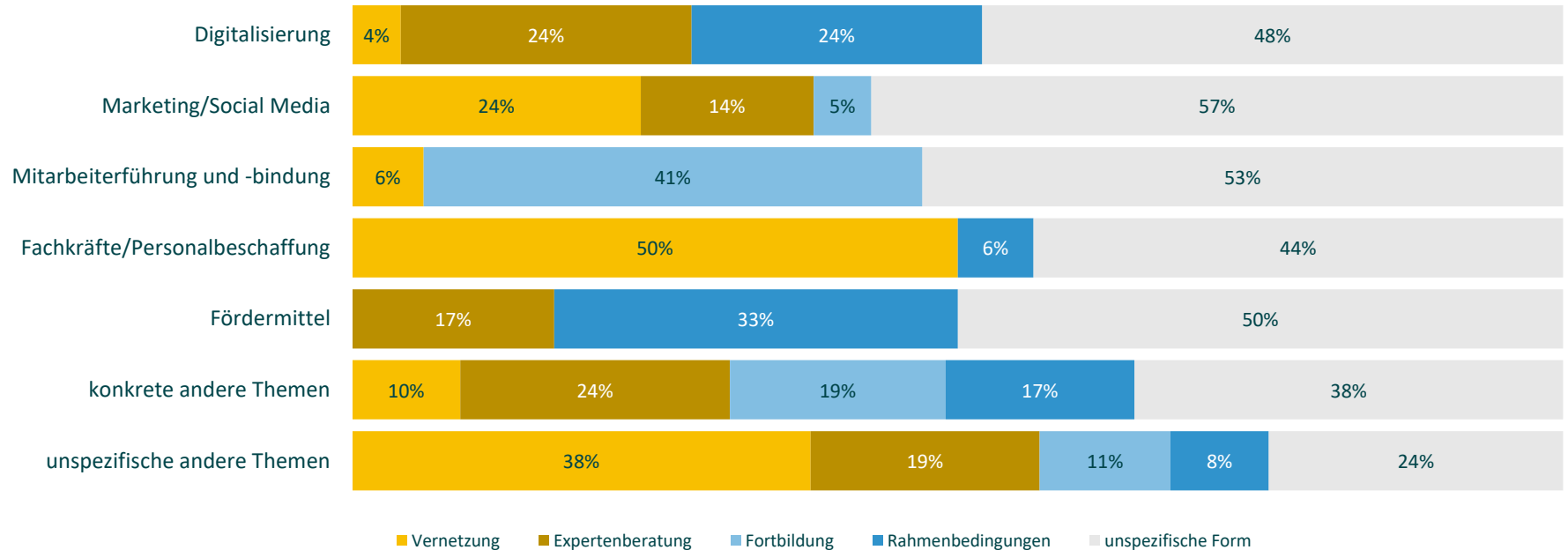


Bei 225 der 627 Zukunftsthemen wurde sich Unterstützung gewünscht

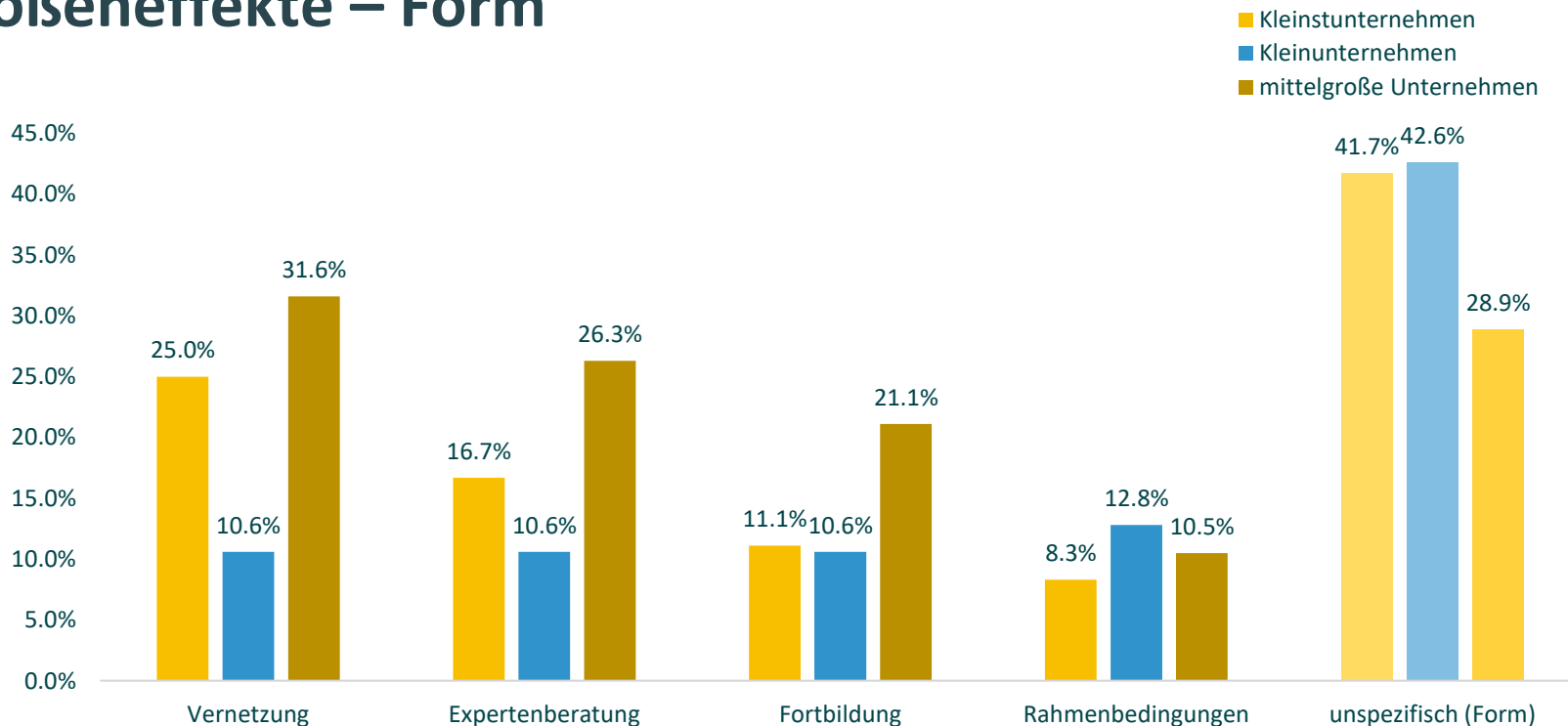
**Was für
Unterstützung
wünschen KMU
konkret?**



Unterstützungsbedarfe nach Inhalten & Form



Größeneffekte – Form



Qualifizierungsthemen





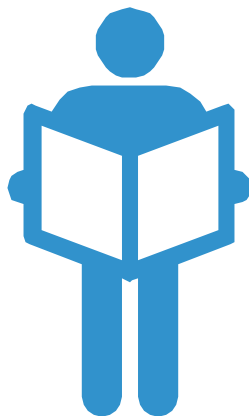
Fachkompetenz



Sozialkompetenz



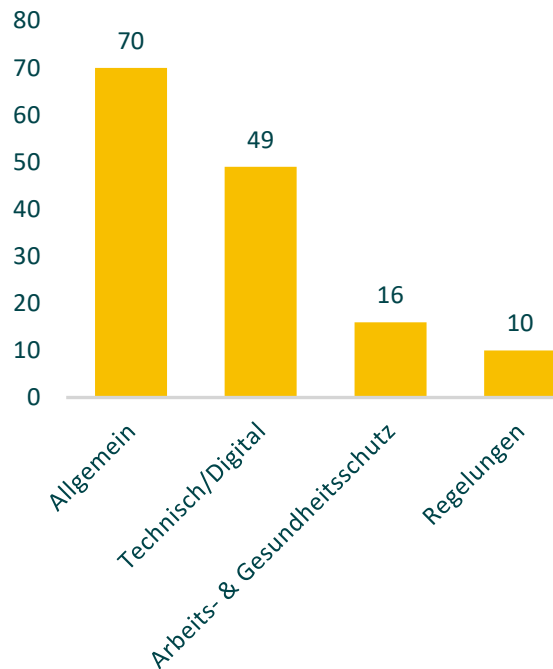
Sonstige



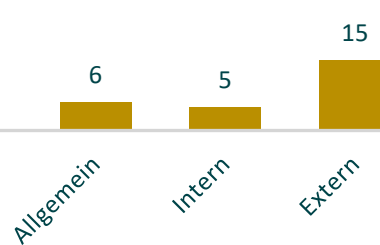
Beschäftigte

Überblick Qualifizierungsthemen Beschäftigte

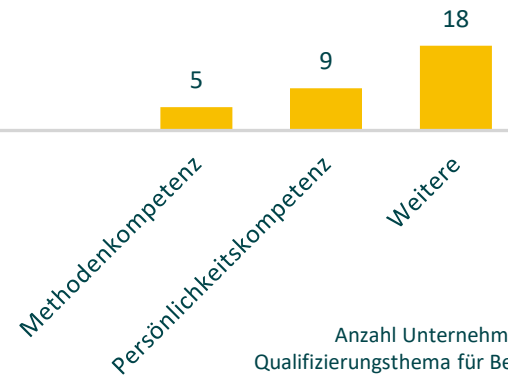
Fachkompetenz



Sozialkompetenz

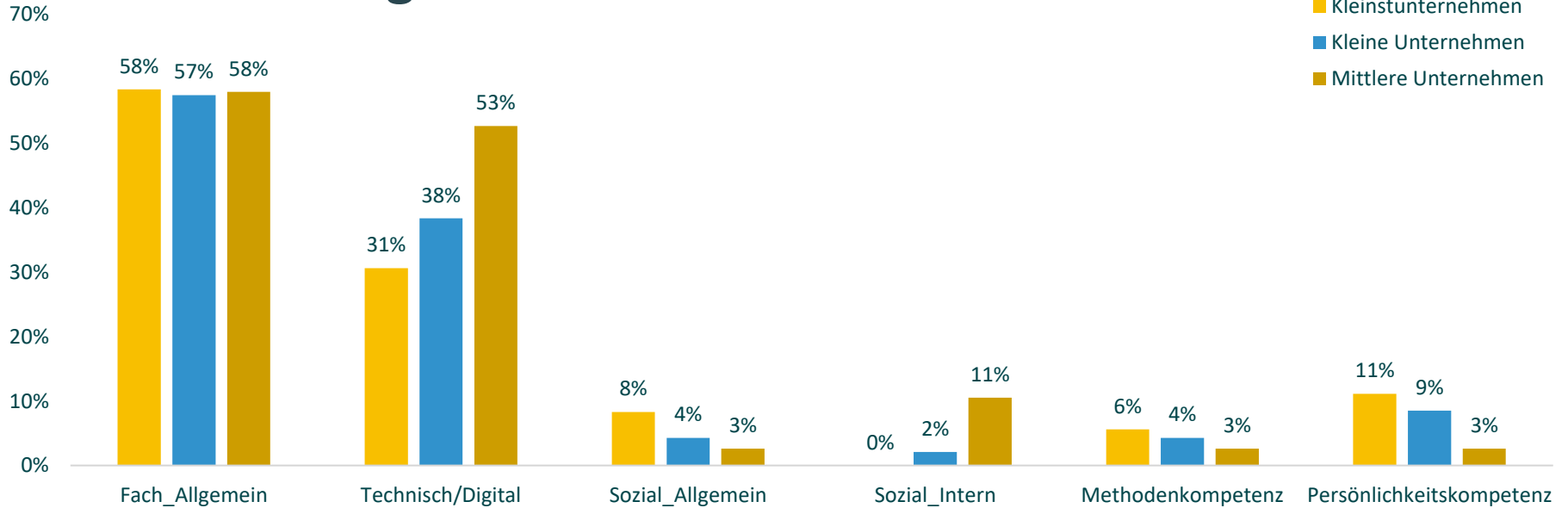


Sonstige



Anzahl Unternehmen, die mind. ein Qualifizierungsthema für Beschäftigte in der jeweiligen Kategorie nannten

Qualifizierungsthemen Beschäftigte nach Unternehmensgrößen





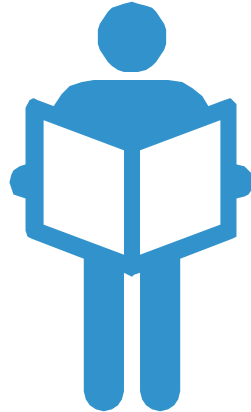
Führungskompetenz



Fachkompetenz



Sozialkompetenz



Führungskräfte



Sonstige

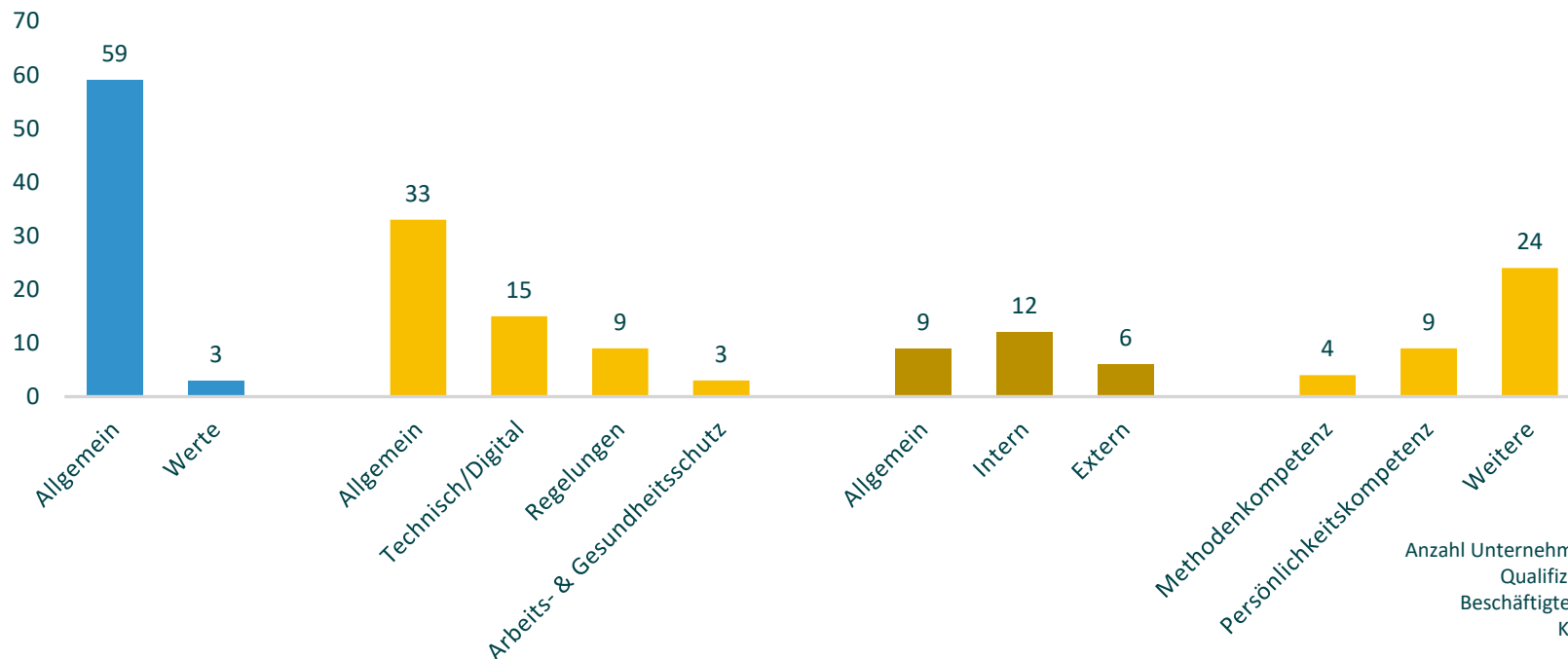
Überblick Qualifizierungsthemen Führungskräfte

Führungskompetenz

Fachkompetenz

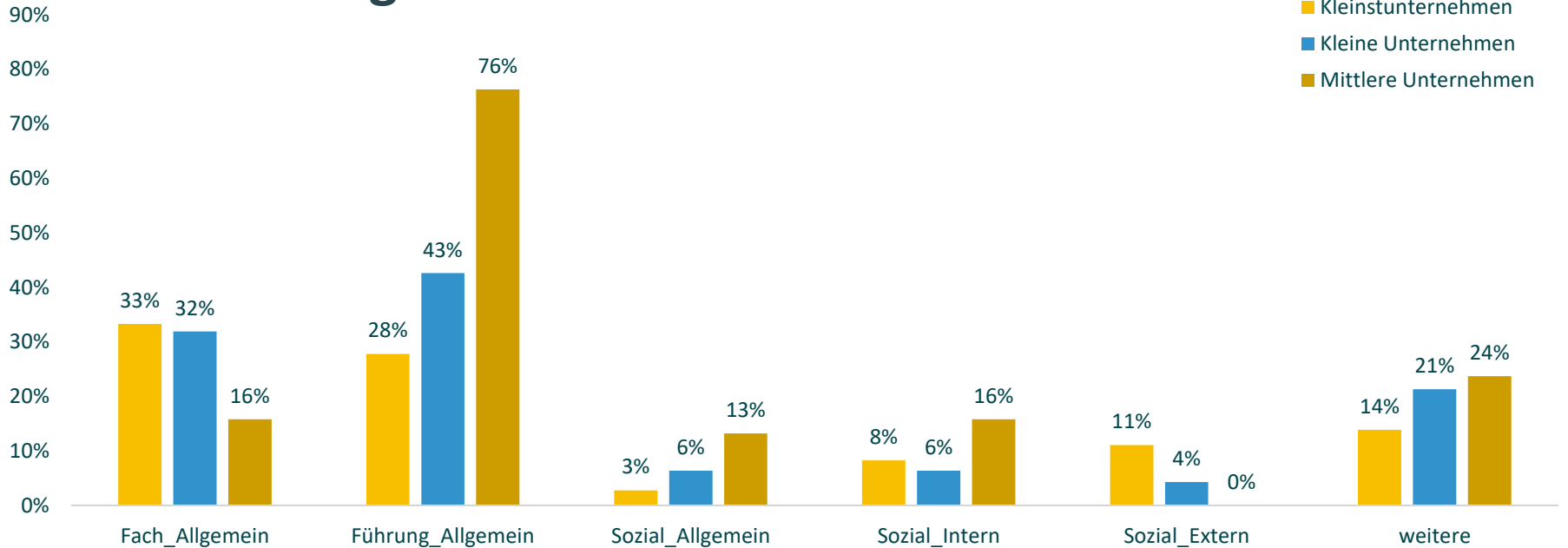
Sozialkompetenz

Sonstige



Anzahl Unternehmen, die mind. ein
Qualifizierungsthema für
Beschäftigte in der jeweiligen
Kategorie nannten

Qualifizierungsthemen Führungskräfte nach Unternehmensgrößen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Förderhinweis: Das Projekt „Regionales Zukunftszentrum Mecklenburg-Vorpommern (ZMV)“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbstständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.